



NOSSAS PRÁTICAS ESG

- 27 Aspectos ESG na Gestão de Investimentos
- 28 Diversidade e Inclusão
- 29 Calamidade

4



Clique nos tópicos acima
para acessar a página

NOSSAS PRÁTICAS DE ESG

Os aspectos sociais, ambientais e de governança (ESG, na sigla em inglês) são cada vez mais relevantes para a gestão. Por isso, estamos constantemente intensificando as exigências de observância da agenda ESG na nossa gestão proprietária e nas empresas nas quais investimos. Internamente, seguimos focados em fortalecer nossas práticas de governança, *compliance* e integridade, o que tem sido reconhecido por meio da conquista de selos e certificações, além de adotarmos iniciativas de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

Ao longo dos últimos três anos, avaliamos toda a nossa estrutura de governança de investimentos e gestão de riscos,

com apoio de uma consultoria especializada, adotando as melhores práticas com o objetivo de conferir maior governança e controle na gestão dos investimentos. Criamos o Comitê de Riscos e reformulamos o Comitê de Investimentos, com membros externos independentes. Aprimoramos nossos controles internos e a gestão de riscos, o que foi reconhecido com a obtenção da certificação NBR ISO 31000, concedida a empresas que, comprovadamente, seguem as melhores práticas do mercado. Também consolidamos a cultura de integridade e adotamos um novo Programa de *Compliance*, com novas rotinas de treinamento em regras de conformidade e indicadores para avaliar o cumprimento de políticas internas.

Estamos constantemente intensificando as exigências de observância da agenda ESG na nossa gestão proprietária e nas empresas nas quais investimos.

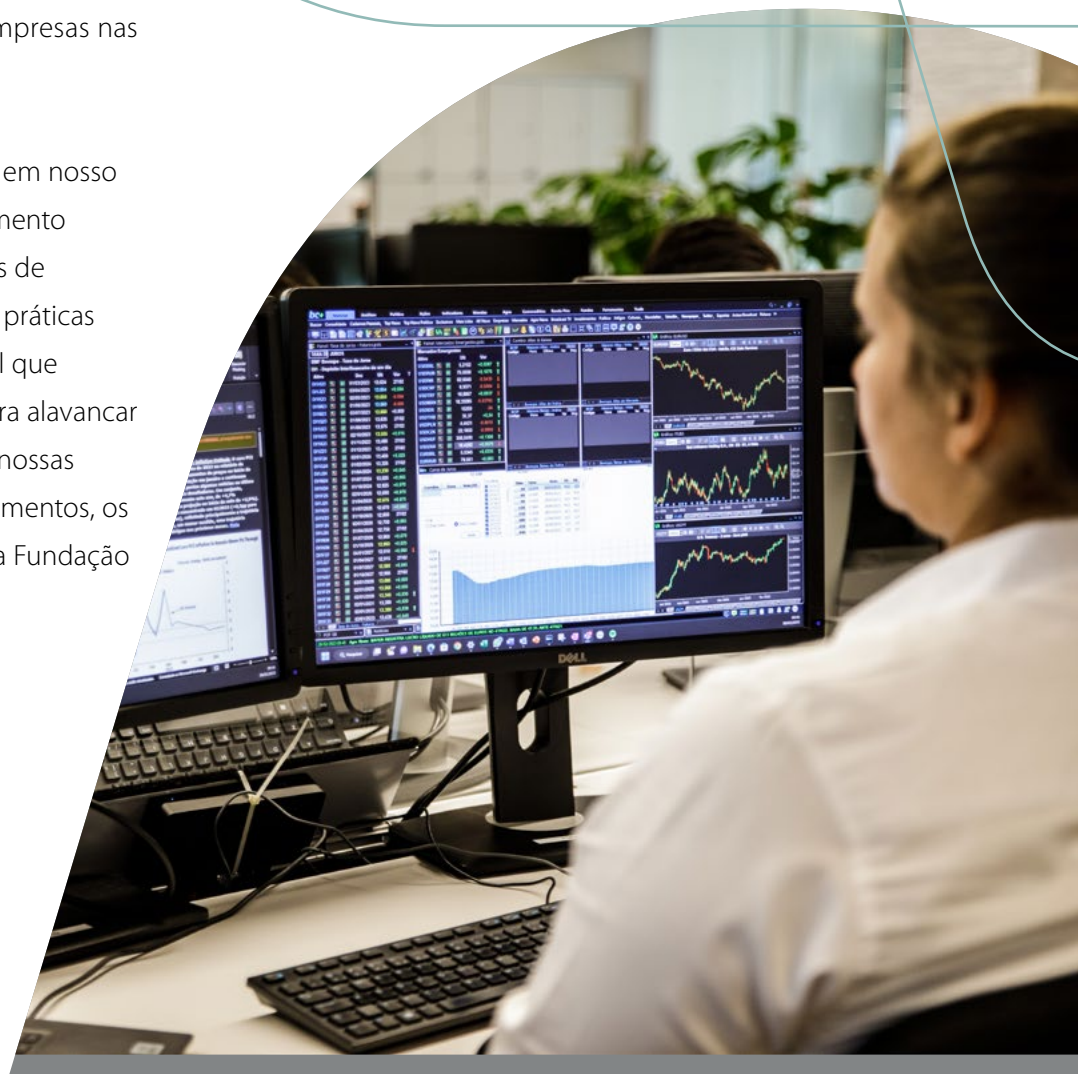
Aspectos ESG na gestão de investimentos

Temos a convicção de que empresas que adotam as melhores práticas são mais bem-sucedidas e proporcionam desempenho sustentável, perenidade e melhor relação risco-retorno. Por isso, preferimos em nossa carteira de investimentos companhias que sejam protagonistas no debate e na concretização da agenda ESG. Para conseguir mensurar esse grau de adesão aos aspectos ESG, contamos com um *rating* de avaliação e classificação, que incorpora indicadores de sustentabilidade econômico-financeiro e de atratividade do investimento, resultando em um amplo diagnóstico das empresas investidas.

Ao longo de 2022, reforçamos as recomendações contidas no Código Brasileiro de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e nos princípios do Código de *Stewardship* da Associação de Investidores no Mercado de Capitais (Amec), do qual a Petros é signatária desde

agosto de 2018. O Código de *Stewardship* lista os princípios e deveres dos investidores institucionais em relação à governança – tanto a da Fundação quanto a das empresas nas quais aplica recursos.

Além da adesão ao Código *Stewardship*, divulgamos em nosso portal os “Princípios Petros de Investimentos”, documento que informa aos participantes, empresas, provedores de serviços e outros investidores institucionais sobre as práticas de governança corporativa e responsabilidade social que esperamos das companhias nas quais investimos para alavancar resultados e mitigar riscos. O documento aborda as nossas atividades de governança defendidas para os investimentos, os direitos e deveres dos acionistas e as expectativas da Fundação em relação às empresas nas quais investe.





Para fortalecer nossa cultura, a Petros conta com um Grupo de Diversidade e Inclusão, que monitora indicadores e identifica oportunidades de melhorias.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Petros fortalece a cada ano suas ações de diversidade e inclusão. O nosso compromisso é criar um ambiente diverso e inclusivo. Do total de 378 empregados da Petros, as mulheres representavam mais da metade (51%) da força de trabalho em dezembro de 2022, ocupando 40% dos cargos de liderança. Também somos certificados com o Selo do Programa de Pró-Equidade Gênero e Raça, que reconhece as boas práticas para promover a igualdade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho.

Com o objetivo de reforçar o trabalho desenvolvido até aqui, realizamos uma série de campanhas ao longo de 2022 para agregar novos valores à cultura organizacional, incluindo ações sobre o Dia Internacional da Mulher, Dia Mundial da Conscientização sobre o Autismo, Dia Internacional do Orgulho LGBT, Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial e Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência.

Temos ainda uma longa jornada pela frente. Para disseminar a cultura de equidade dentro da empresa, a Petros possui um Grupo de Trabalho de Diversidade e Inclusão, que atua para monitorar indicadores de diversidade e identificar oportunidades de melhoria, atuando em parceria com todas as áreas da empresa. Nossa equipe está empenhada, por exemplo, na promoção da diversidade nos processos seletivos, com o objetivo de compor equipes mais diversas, promover ambiente mais inclusivo e buscar maior representatividade.

Semana da Diversidade. Em mais uma iniciativa para fortalecer nosso compromisso com as questões de diversidade e inclusão, promovemos a Semana da Diversidade, voltada para os empregados e que reuniu especialistas convidados. Em formato virtual e presencial, na nossa sede no Centro do Rio, foram realizados debates, atividades e palestras relacionados a

questões como gênero, raça, idade, LGBTQIA+ e pessoa com deficiência. Entre as ações promovidas, nosso time assistiu à palestra sobre estratégias de recrutamento inclusivo e sobre o tema vieses inconscientes, como são chamados preconceitos ou pensamentos tendenciosos sobre determinado grupo social. Além disso, tratamos da importância de iniciativas de diversidade e inclusão nas organizações, elemento fundamental para a pluralidade de conhecimento e engajamento de todos, colaborando para a geração de valor para as empresas. Funcionários participaram ainda de discussões sobre gênero e LGBTQIA+, a partir de trechos de filmes e documentários, além de responderem a um *quiz* on-line sobre diversidade, entre outras ações.

CALAMIDADE

Em fevereiro de 2022, diversas localidades decretaram estado de calamidade pública diante das chuvas intensas ou da seca do período. Para apoiar os participantes que residem em localidades com decreto de estado de calamidade pública, decidimos, em caráter excepcional, flexibilizar a documentação comprobatória exigida para pedidos de suspensão temporária de cobrança de parcelas de empréstimos, possibilidade prevista nos planos de benefício definido, no PP-2 e no PP-3. Com a medida, especificamente para esses casos, não foi exigida, por exemplo, a apresentação de laudos e fotos, conferindo maior rapidez às solicitações. Além de Petrópolis (RJ), que decretou estado de calamidade pública, as chuvas de verão também atingiram fortemente outras localidades do país, como áreas de São Paulo, Minas Gerais, Bahia, Pernambuco e a Região Sul, que possuem grande concentração de participantes.