



# SOBRE NÓS

- 11 A Petros
- 12 Nossa estrutura de governança
- 13 A Diretoria Executiva
- 15 Nossos órgãos estatutários
- 19 Nosso time
- 21 Nossos canais de relacionamento e Ouvidoria
- 22 Nossos números

# 2



Clique nos tópicos acima  
para acessar a página

# A PETROS

Somos o segundo maior fundo de pensão do país, com mais de 130 mil participantes ativos e assistidos, e administramos um patrimônio de R\$ 120,8 bilhões. Somos líder em multipatrocínio entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar, administrando planos que atendem a trabalhadores de empresas patrocinadoras e associados de entidades de classe.

Nos últimos anos, promovemos uma série de importantes mudanças para fortalecer a nossa governança e transparência: profissionalizamos processos, aumentamos a eficiência e mudamos a nossa cultura. Essas mudanças permitem que os serviços prestados aos nossos participantes sejam cada vez mais ágeis e eficientes.

Entre os planos que administramos, os seis maiores são: o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados (PPSP-R), o Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados Pré-70 (PPSP-R Pré-70), o Plano Petros do Sistema Petrobras-Não Repactuados (PPSP-NR), o Plano Petros do Sistema Petrobras-Não Repactuados Pré-70 (PPSP-NR Pré-70), o Plano Petros-2 (PP-2) e o Plano Petros-3 (PP-3). Esses planos reúnem cerca de 90% dos nossos participantes.



Para mais informações,  
acesse o nosso site:  
[petros.com.br](https://petros.com.br)

## Missão, visão e valores

### MISSÃO

Pagar benefícios aos nossos participantes de forma eficiente, transparente e responsável, com base numa gestão de excelência.

### VISÃO

Ser reconhecida no mercado de previdência complementar por sua excelência na administração de planos de previdência, na gestão de ativos, na transparência, na integridade e no atendimento aos seus participantes e assistidos.

### VALORES



Integridade



Credibilidade



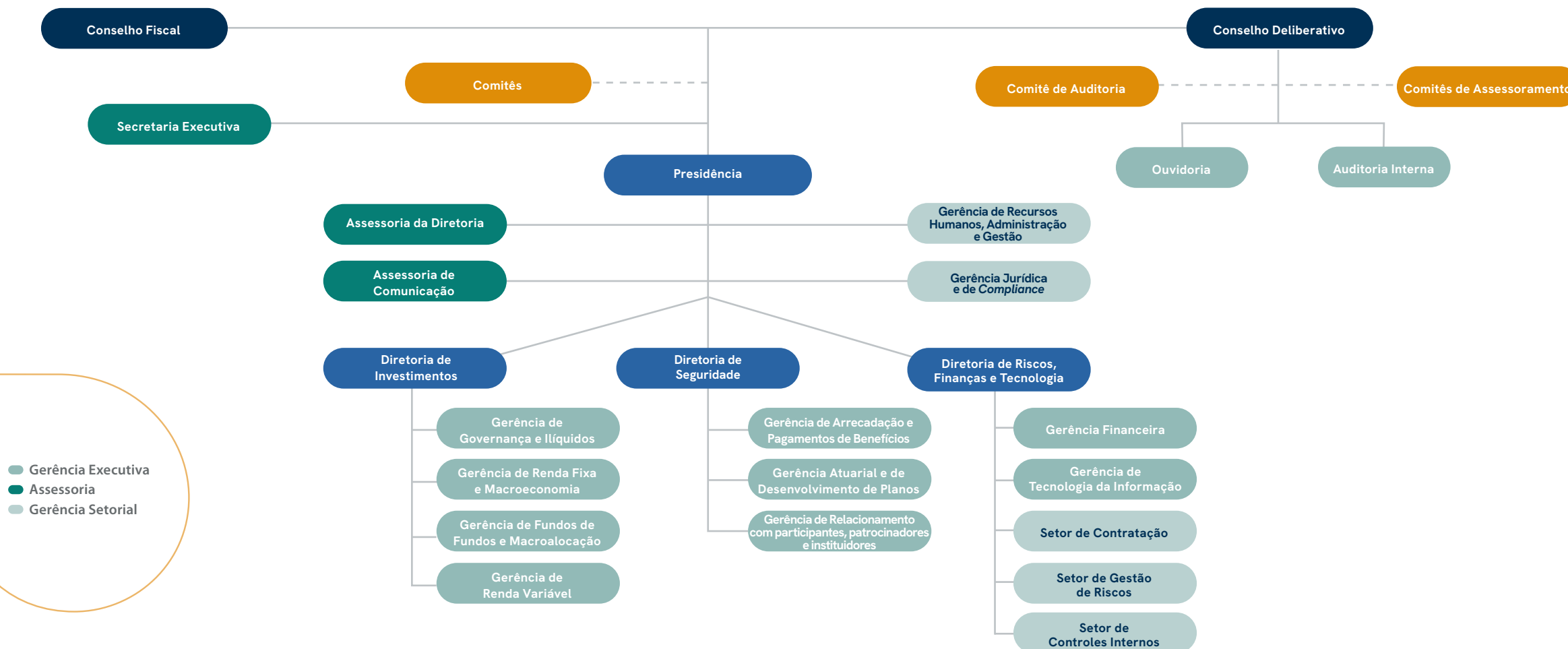
Respeito pelas pessoas



Abertura a novas ideias

# NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A Diretoria Executiva, o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal são os nossos órgãos de gestão e de fiscalização. A Diretoria Executiva é responsável pela administração da Fundação. O Conselho Deliberativo é o órgão máximo de governança, e o Conselho Fiscal é o encarregado do controle interno. Também contamos com outras instâncias de assessoramento, como os comitês de investimentos, de riscos, de auditoria e de segurança. A estrutura completa de governança da Petros pode ser conferida no quadro a seguir:



## Diretoria Executiva

### Bruno Dias\*

#### PRESIDENTE

Formado em Direito pela PUC-Rio e com mestrado pela London School of Economics and Political Science (LSE), Bruno Dias possui ampla experiência em previdência complementar. Foi diretor de Seguridade e Jurídico da Fapes (fundo de pensão do BNDES), onde também ocupou interinamente o cargo de diretor-superintendente. Ainda na Fapes, foi chefe do Departamento Jurídico e membro titular do Conselho Deliberativo.

Profissional de carreira do BNDES, trabalhou como assessor da presidência da instituição e, também, atuou por seis anos na Consultoria Jurídica Internacional do banco, exercendo atividades estruturais de operações de emissões de títulos do BNDES no mercado internacional de *project* e *corporate finance*. Também conta com vasto conhecimento em negociação de investimentos e elaboração de contratos com bancos de desenvolvimento internacionais, como Banco Mundial, Banco Interamericano de Desenvolvimento e China Development Bank. Antes de chegar à Petros, ocupava o cargo de diretor da Superintendência de Seguros Privados (Susep).

\* O mandato de Bruno Dias se encerrou em 29/03/2023, sendo o diretor de Riscos, Administração e Finanças, Leonardo Moraes, designado pelo Conselho Deliberativo para assumir interinamente o cargo de presidente.

### Paulo Werneck

#### DIRETOR DE INVESTIMENTOS

Possui ampla experiência no mercado financeiro e atuação em grandes instituições nacionais e internacionais, além de uma sólida carreira como gestor. Foi diretor de Investimentos da Funcef entre 2016 e 2020; diretor executivo do banco de investimentos Haitong, de 2010 a 2016; e diretor executivo da Icatu Seguros, de 2007 a 2010. Sua trajetória profissional inclui, ainda, os cargos de diretor de Tesouraria no ABN Amro Bank, de 1999 a 2003, e de CIO da ABN Amro Asset Management até 2007, período em que chegou a assumir interinamente a função de CEO. Também atuou como diretor executivo do BTG Pactual Asset Management. O executivo tem MBA em Administração, Negócios e Marketing, pelo FIA Business School, e Programa de Gerenciamento Avançado, pela Universidade de Harvard (AMP-HBS), além de graduação em Processamento de Dados, pela Faculdade Nuno Lisboa.





### Leonardo Moraes

#### DIRETOR DE RISCOS, ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

Formado em Engenharia Elétrica, pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), com mestrado em Matemática, pelo Instituto Nacional de Matemática Pura e Aplicada (IMPA), Leonardo Moraes possui certificação FRM (Financial Risk Manager). Na Petrobras, trabalhou nas áreas de Tecnologia da Informação e de Estratégia Corporativa, tendo participado da criação e estruturação da Gerência Executiva de Riscos da companhia. Tem ampla experiência em gestão e comandou as áreas de Riscos Estratégicos e Análises Quantitativas de Riscos da Petrobras. Também passou pela área de pesquisas para planejamento de médio prazo da Eletrobrás. Na Petros, atuou no Conselho Deliberativo em dois períodos (2017-2018 e 2019-2020), além de ter integrado o Comitê de Investimentos de Assessoramento ao Conselho Deliberativo.



### Akira Miki

#### DIRETOR DE SEGURIDADE

Com mais de 30 anos de experiência em previdência complementar, Akira Miki é formado em Ciências Atuariais, Direito e Estatística. Com MBA em Gestão Atuarial, pela FIPECAFI/FEA (USP), e em Gestão em Instituições Financeiras pela Universidade Católica de Brasília, também possui certificações importantes, como a CPA-20, da Anbima. Desde os anos 90, atua em grandes projetos que envolvem estudos técnicos, modelagens e criação de planos. Foi profissional de carreira do Banco do Brasil, por onde se aposentou e geriu as áreas atuarial e de cadastro da Previ, fundo de pensão do BB. Também passou pela gerência atuarial do BB Previdência e da Sistel, além de ter participado, em 2013, do grupo de trabalho que implementou o plano de benefícios da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo (Funpresp). Na Petros, desde 2018, antes de assumir a Diretoria de Seguridade, esteve à frente da Gerência Executiva Atuarial e de Desenvolvimento de Planos.

# Nossos órgãos estatutários

## Conselho Deliberativo

### Composição

#### Indicados pelas patrocinadoras

##### Titulares

Claudia Padilha de Araujo Gomes (**presidente**)  
 Camillo Vianna Cantini  
 Ricardo Rodriguez Besada Filho

##### Suplentes

Marco Aurélio da Cunha Monteiro Viana  
 Thomas Costa Spanger  
 Telmo Medeiros Lopes

#### Eleitos pelos participantes

##### Titulares

Fernando de Castro Sá  
 José Roberto Kaschel Vieira  
 Norton Cardoso Almeida

##### Suplentes

Luciano Maldonado Garcia  
 Herval Candido de Souza Filho  
 Andre Luis Araujo Santana

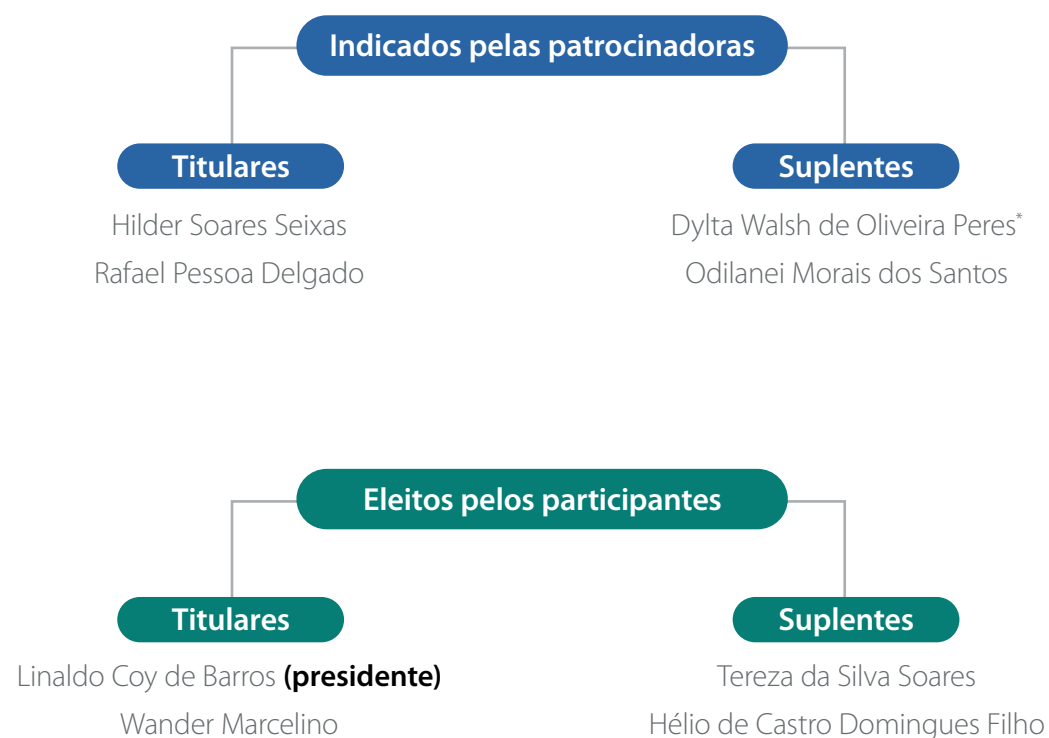
## Temas mais relevantes tratados em 2022

### Total de reuniões: 20

- Demonstrações Contábeis - exercício 2021;
- Planejamento Estratégico 2023;
- Programa Orçamento 2023;
- Plano Anual de Auditoria Interna e plano de trabalho do Comitê de Auditoria para 2023;
- Certificação da Auditoria Interna pelo IIA;
- Reestruturação da Ouvidoria e resultados alcançados;
- Revisão do fluxo de tratamento de denúncias;
- Plano de trabalho da Ouvidoria (2023/2024);
- Acompanhamento das Comissões Internas de Apuração (CIAs);
- Plano de custeio administrativo 2023 e acompanhamento do plano de ressarcimento e recomposição do Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- Revisão do Estatuto Social da Petros;
- Estudos para aprimoramento da governança da Petros;
- Reajuste dos benefícios de PPSP-NR e PPSP-NR Pré-70 e do limite do salário de participação dos planos de benefícios definidos (TETO I);
- Alteração de Regulamento dos Planos Petros-2, FlexPrev e PPSPs;
- Processo de transferência de gerenciamento ou retirada de patrocínio de planos instituídos;
- Hipóteses e premissas atuariais para avaliação anual de 2022;
- Políticas de Investimentos dos Planos Administrados pela Petros (2023-2027);
- Acompanhamento da imunização da carteira de investimentos;
- Contratação de avaliação de *rating* da Petros;
- Modelo geral dos Perfis de Investimentos para o plano FlexPrev;
- Novo parcelamento das parcelas em atraso das liminares PED 2015;
- Acompanhamento do Plano Petros Ultrafértil;
- Plano de Equacionamento de Déficit 2021 - Plano Petros Ultrafértil e Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- Plano Arlanxeo Prev – aplicação da resolução CNPC nº 55/2022;
- Estudo técnico para adequação dos investimentos ilíquidos e indivisíveis - resoluções CNPC N° 46/2021, CMN N° 4994/22 e PREVIC N° 12 e 16/2022;
- Redesenho da jornada do participante;
- Contratação de seguro de responsabilidade de diretores e administradores (D&O);
- Revisão dos riscos estratégicos.

## Conselho Fiscal

### Composição



\* O mandato do conselheiro suplente Luis Eduardo Pitta de Noronha terminou em 05/02/2022. Dylta Walsh de Oliveira Peres o substituiu a partir de 24/10/2022.

## Temas mais relevantes tratados em 2022

### Total de reuniões: 22

- Relatórios semestrais de controles internos do Conselho Fiscal;
- Parecer anual do Conselho Fiscal sobre as demonstrações contábeis;
- Parecer sobre o estudo de aderência das hipóteses e premissas atuarias;
- Parecer referente à existência de controles internos destinados a garantir o adequado gerenciamento dos riscos atuariais;
- Monitoramento da gestão orçamentária;
- Acompanhamento das demonstrações contábeis mensais;
- Painel de controles internos;
- Acompanhamento do Plano Anual da Auditoria Interna;
- Acompanhamento da atuação da Ouvidoria;
- Status das Comissões Internas de Apuração (CIAs);
- Débito das patrocinadoras e acompanhamento do Plano de ressarcimento e recomposição do Fundo Administrativo;
- Contratações;
- Reajuste dos benefícios do PPSP-NR e PPSP-NR Pré-70 e do limite do salário de participação dos planos de benefícios definidos (TETO I);
- Migração para o plano FlexPrev;
- Programa de modernização de processos e sistemas (I-PETROS);
- Acompanhamento do Planejamento Estratégico;
- Novo parcelamento das parcelas em atraso das liminares PED 2015;
- OFNDS - distribuição dos valores;
- Melhorias nas notas explicativas das demonstrações contábeis;
- Reclassificação do PED 2015 – contabilizados com contribuições em atraso;
- Revisão do Estatuto Social;
- Informes de Rendimentos - contribuições extraordinárias;
- Acompanhamento do processo contencioso;
- CNPJ por plano - acompanhamento (resolução Previc 12/19/2022, CNPC 56/2022).

## Comitê de Auditoria

### Composição

#### Membros

Antonio Martiningo Filho (coordenador)  
 César Geraldo Fucci  
 Evenilson de Jesus Balzer

## Temas mais relevantes tratados em 2022

### Total de reuniões: 29

- Acompanhamento dos programas de *Compliance* e de integridade;
- Controles internos e processos e estrutura de gerenciamento de riscos;
- Acompanhamento do processo de certificação de Gestão de Riscos pela ISO 31000 e da obtenção do selo de governança pela Abrapp;
- Acompanhamento das Comissões Internas de Apuração (CIAs) e do funcionamento do Canal de Denúncia;
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) 2022, Governança de TI e LGPD;
- Programa de Modernização de Processos e Sistemas (I-PETROS);
- Certificação da Auditoria Interna pelo IIA;
- Acompanhamento de melhorias no processo contábil;
- Manifestação acerca das Demonstrações Contábeis 2021;
- Acompanhamento das Demonstrações Contábeis mensais;
- Resultado Atuarial dos Planos;
- Débito das Patrocinadoras e acompanhamento do Plano de Ressarcimento e Recomposição do Fundo Administrativo (PGA);
- Reajuste dos benefícios do PPSP-NR e PPSP-NR Pré-70 e do limite do salário de participação dos planos de benefícios definidos (TETO I);
- Novo parcelamento das parcelas em atraso das liminares PED 2015;
- Monitoramento da Gestão Orçamentária;
- Seleção de conselheiros em empresas participadas e investidas;
- Acompanhamento das Contratações Diretas;
- ESG na Petros;
- Supervisão dos trabalhos da Auditoria Independente e da Auditoria Interna;
- Acompanhamento do contencioso.

## Comitê de Risco

### Composição\*

#### Membros representantes da Petros

Leonardo de Almeida Matos Moraes  
 Akira Miki\*\*  
 Eduardo Tavares Pereira\*\*\* \*\*\*\*  
 Daniel Gonçalves Pereira\*\*\*  
 Frederico Schulz Diniz Vieira\*\*\*  
 Viviane de Souza Werneck\*\*\*

#### Membros independentes

Glauber de Oliveira Motta  
 Rodolfo Arashiro Rodriguez

\* A proposta de revisão do Regimento Interno do Comitê de Riscos foi aprovada em 17/11/2022 pela Diretoria Executiva.

\*\* Akira Miki ingressou como membro do Comitê em 29/12/2022.

\*\*\* Membros não votantes.

\*\*\*\* O mandato de Eduardo Tavares Pereira terminou em 29/03/2023, sendo substituído por Roberto Esteves Sixel de Oliveira a partir da reunião de 30/03/2023.

## Temas mais relevantes tratados em 2022

### Total de reuniões: 15

- Análise e debate acerca das premissas, modelos e resultados das taxas de juros para avaliações atuariais dos planos;
- Supervisão do processo de gestão de riscos;
- Evolução da definição quanto às funções de riscos e sua implicação no ajuste de atribuições;
- Reestruturação do processo de monitoramento de riscos financeiros;
- Acompanhamento do plano de ação para a mitigação dos riscos apontados na operação de reestruturação da dívida de Invepar;
- Estudo de liquidez e solvência do plano Arlanxeo Prev à luz da Resolução CNPC nº 55/2022;
- Aprimoramento na governança da Petros.



## Comitê de Investimentos

### Composição

#### Membros representantes da Diretoria Executiva

Paulo Cesar Cândido Werneck  
Leonardo de Almeida Matos Moraes

#### Membros representantes do Conselho Deliberativo

André Luis Araújo Santana  
Thomas Costa Spanger\*

#### Membros Independentes

Alberto Gaidys Junior\*\*  
Cleveland Prates Teixeira  
Everaldo Guedes de Azevedo França

#### Membro representante da Gerência Jurídica e de Compliance

Eduardo Tavares Pereira\*\*\*

\* Mandato de Thomas Costa Spanger como membro representante do Conselho Deliberativo iniciou em 06/07/2022.

\*\* Mandato de Alberto Gaidys Junior como membro independente iniciou em 08/06/2022.

\*\*\* O mandato de Eduardo Tavares Pereira iniciou em 29/12/2022 e terminou em 29/03/2023, sendo substituído por Roberto Esteves Sixel de Oliveira a partir da reunião de 06/04/2023.

### Temas mais relevantes tratados em 2022

#### Total de reuniões: 15

- Nova estratégia de rebalanceamento e imunização dos PPSP-R Pré-70 e PPSP-NR Pré-70;
- Indicação de representantes para os conselhos de administração;
- Renovação da aprovação e habilitação de gestora terceirizada de Fundo de Investimento em Ações (FIAs);
- Modelo geral dos perfis de investimentos para os planos administrados pela Petros;
- Estudo técnico para adequação dos investimentos ilíquidos e indivisíveis da Petros;
- Revisão anual das Políticas de Investimentos para o período de 2023-2027 e orçamentos de riscos dos planos administrados pela Petros.

## Comitê de Seguridade

### Composição\*

#### Membros

Cleide Barbosa da Rocha  
Luciano Maldonado Garcia\*\*  
Marco Aurélio da Cunha Monteiro Viana

\* O mandato de Herval Cândido de Souza Filho terminou em 12/12/2022.

\*\* O mandato do Luciano Maldonado Garcia iniciou em 15/12/2022.

### Temas mais relevantes tratados em 2022

#### Total de reuniões: 16

- Plano de custeio administrativo 2023 e acompanhamento do plano de ressarcimento e recomposição do Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- Reajuste dos benefícios de PPSP-NR e PPSP-NR Pré-70 e do limite do salário de participação dos planos de benefícios definidos (TETO I);
- Alteração de Regulamento dos Planos Petros-2, FlexPrev e PPSPs;
- Processo de transferência de gerenciamento ou retirada de patrocínio de planos instituídos;
- Hipóteses e premissas atuariais para avaliação anual de 2022;
- Novo parcelamento das parcelas em atraso das liminares PED 2015;
- Acompanhamento do Plano Petros Ultrafértil;
- Plano de Equacionamento de Déficit 2021 - Plano Petros Ultrafértil e Plano Petros do Sistema Petrobras-Repactuados;
- Plano Arlanxeo Prev – aplicação da resolução CNPC nº 55/2022.



Em 2022, 378 mulheres e homens trabalharam diariamente para garantir que a Fundação cumprisse sua missão de pagar benefícios aos participantes.

## NOSSO TIME

A nossa equipe de profissionais possui um compromisso diário com os participantes e trabalha pautada pela eficiência e integridade, visando retorno dos investimentos e satisfação dos participantes.

A Petros valoriza e adota medidas de inclusão e diversidade no ambiente de trabalho, oferecendo oportunidades iguais durante os processos de seleção, contratação e promoção. Nossas práticas de diversidade estão detalhadas na seção Nossas práticas ESG deste relatório anual.

Confira na página seguinte o perfil dos empregados da Petros.

### Total de empregados

2021

**374**  
Total

**192**  
Mulheres

**104**  
Negros

2022

**378**  
Total

**192**  
Mulheres

**104**  
Negros

### Escolaridade

 Profissionais  
com doutorado,  
mestrado ou  
especialização

**110** 2021    **105** 2022

 Profissionais  
com graduação  
completa

**219** 2021    **224** 2022

 Profissionais  
com nível  
superior  
incompleto

**21** 2021    **24** 2022

 Profissionais  
com Ensino  
Médio completo

**25** 2021    **25** 2022

### Empregados com mais de 45 anos

**18%**  
2021

**18%**  
2022

### Pessoas com deficiência


**10**  
2021

**12**  
2022

### Estagiários


**38**  
2021

**41**  
2022

### Cargos de chefia

Mulheres

**38%**  
2021

**40%**  
2022

Negros

2021 8%

2022 9%

### Idade média dos empregados

Homens

**38**  
2021

**37**  
2022

Mulheres

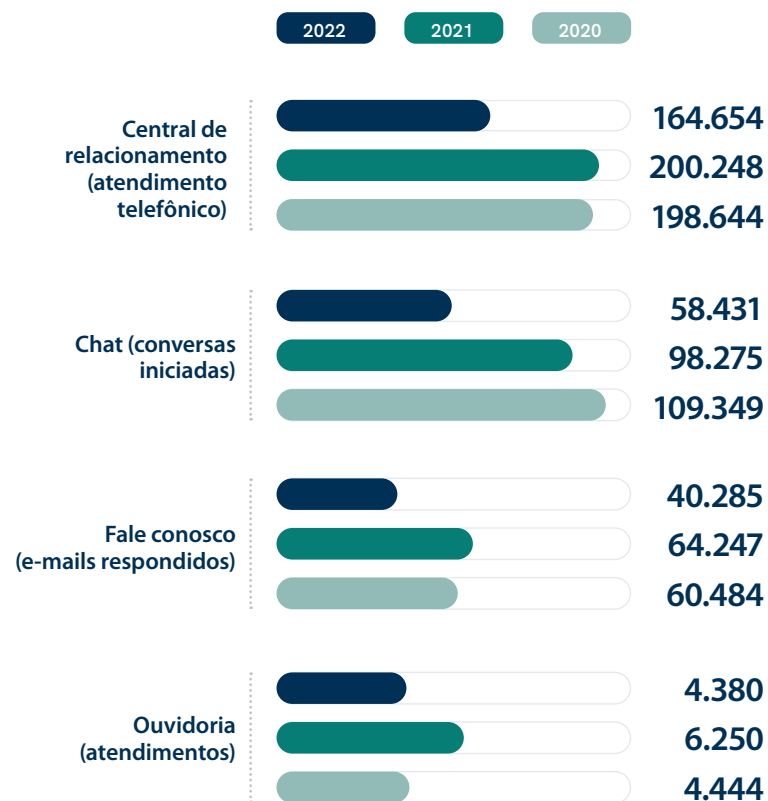
**38**  
2021

**39**  
2022

# CANAIS DE RELACIONAMENTO E OUVIDORIA

Cada vez mais empenhados em atender ativos, assistidos e seus beneficiários, nossa área de relacionamentos foi reestruturada com uma profunda transformação na gestão dos canais de atendimento. O resultado foi o ganho de eficiência e agilidade, além da maior resolução de demandas no primeiro contato, reduzindo a necessidade de novos atendimentos por telefone ou por canais digitais. Os detalhes da reestruturação constam no tópico [Previdência, em Medidas de Gestão](#). Confira o total de atendimentos de 2022 a seguir.

## Total de atendimentos



Nossa área de relacionamentos foi reestruturada com uma profunda transformação na gestão dos canais de atendimento. O resultado foi o ganho de eficiência e agilidade, além da maior resolução de demandas no primeiro contato.

# NOSSOS NÚMEROS



**2º**

maior fundo de pensão do país



**132.849** participantes

**52.803** ativos

**80.046** assistidos



**R\$ 8,9 bilhões** em contribuições recebidas



**R\$ 10,2 bilhões** em benefícios concedidos



**39** planos

**10** Benefício Definido (BD)

**3** Contribuição Variável (CV)

**26** Contribuição Definida (CD)

**15** Patrocinados

**11** Instituídos

**R\$ 120,8 bilhões** em patrimônio



**91** patrocinadoras e instituidoras

